Aannamebeleid asv Wartburgia

Een pleger van ongewenst gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen onze sportorganisatie een functie te vervullen.

ASV Wartburgia hanteert daarom onderstaande stappen ten aanzien van nieuwe trainers:

- Houden van een kennismakingsgesprek;
- Checken referenties; bel de club waar de trainer vandaan komt;
- Aanvragen van een VOG;
- Maken de trainer lid van de KNVB
- Maken de trainer bekend met de gedragsregels NOC*NSF die wij hanteren.